

Pétition

Transparence salariale pour plus d'égalité salariale



Accepté par la Session des jeunes par 125 voix contre 49

Année: 2019
Thème: Politique de l'égalité - Égalité salariale
Destinataire: Assemblée fédérale
Type d'entrée: Pétition

Contenu:

La Session des jeunes demande la pleine transparence salariale pour toutes et tous les salarié-e-s en Suisse qui occupent le même échelon hiérarchique avec des responsabilités comparables au sein de leur entreprise respective.

Justification:

Selon l'Office fédéral de la statistique, dans le secteur privé les femmes gagnent en moyenne 19,6% de moins que leurs homologues masculins, et 8,1% de cette différence reste inexpliquée. Pour permettre des négociations salariales équitables et pour détecter les inégalités salariales injustifiées, la transparence des salaires est un préalable indispensable. C'est elle qui permettra de lutter contre les discriminations par le biais d'entretiens, de procédures de conciliation, de plaintes en nom collectif ou de démarches auprès des syndicats. Par ailleurs, la transparence salariale sera gage d'un climat plus serein dans l'entreprise, la clarté et la transparence rendront les salarié-e-s* plus solidaires. Elle pourra également servir de moyen de pression et d'outil de communication et de marketing. Une fois par an les entreprises devront rendre publics les bulletins de paie par niveau fonctionnel équivalent de leur organigramme. Pour garantir la protection des données personnelles, les relevés seront anonymisés tout en indiquant le sexe, la formation suivie et l'expérience professionnelle. Les différences salariales ainsi révélées pourront être abordées en connaissance de cause et corrigées.

Informations intéressantes sur le thème et Document

La pétition est à retrouver dans la base de données du Parlement Curia Vista sous le numéro [20.2001](#).

Etat et Succès:

Suivi par le forum non terminé