

Petizione

Trasparenza salariale nelle imprese per la parità salariale



Approvato dalla sessione dei giovani con 125 contro 49 voti

Anno: 2019
Tema: Politica di parità - Egalità salariale
Destinatario: Assemblea federale
Formulario d'immissione: Petizione

Contenuto:

La Sessione federale dei giovani chiede la trasparenza salariale nelle imprese per tutti i dipendenti che lavorano sullo stesso livello gerarchico e con responsabilità paragonabili.

Motivazione:

Secondo l'Ufficio federale di statistica, le donne guadagnano in media il 19,6% in meno nel settore privato rispetto ai loro colleghi uomini e l'8,1% di ciò non è spiegabile sulla base del valore medio. Per consentire delle contrattazioni salariali corrette e per individuare le disparità salariali ingiustificate, è indispensabile che vi sia trasparenza nei salari. È questa trasparenza che permetterà di lottare contro le discriminazioni attraverso colloqui personali, procedure di conciliazione, cause collettive o reclami presso i sindacati. La trasparenza salariale eviterà inoltre lo scontento nell'impresa e migliorerà così la collaborazione fra il personale. Servirà inoltre come mezzo di pressione e strumento di marketing. Una volta all'anno, le imprese dovranno pubblicare le buste paga per livello di funzione nell'organigramma dell'azienda. Per garantire la privacy, non si indicano i nomi. Si dovranno invece mostrare il genere, la formazione e l'esperienza professionale. Le differenze salariali così evidenziate potranno essere discusse e corrette dove necessario.

Informazioni interessanti sul tema e Documenti

Stato e avanzamento:

Il controllo da parte del forum non è concluso